

Рассмотрено и принято на  
заседании Общего собрания работников  
«11» января 2021 г.  
Протокол от «11» января 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Директор АНО ДПО  
«Академия «Развитие»

Е.В. Никитин  
Приказ от «11» января 2021 г.



**Положение  
о мерах по предупреждению и противодействию  
коррупции  
АНО ДПО «Академия «Развитие»**

г. Пермь 2021 г.

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции (далее – Положение) разработано в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, является локальным нормативным актом АНО ДПО «Академия «Развитие» (далее – Учебный центр).

1.2. Настоящее Положение принято в целях противодействия коррупции работников, связанных с ведением деятельности в Учебном центре.

1.3. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4. Основные принципы противодействия коррупции в Учебном центре:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности органов управления Учебным центром;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

## **2. ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ**

2.1. Основные задачи по предупреждению коррупционных правонарушений:

- создание в Учебном центре внутреннего климата, способствующего осуществлению образовательного процесса в соответствии с законодательством РФ;
- обеспечение контроля за качеством и своевременностью рассмотрения вопросов, содержащихся в обращении Заказчиков/слушателей Заказчиков, и принятие решения;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов, регулируемые отдельным Положением.

2.2. Профилактика коррупции в Учебном центре осуществляется посредством применения следующих основных мер:

2.3. Формирование в трудовом коллективе работников Учебного центра нетерпимости к коррупционному поведению.

2.4. Проведение мониторинга всех локальных нормативных актов, издаваемых в Учебном центре, на предмет соответствия действующему законодательству.

2.5. Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учебном центре.

## **3. КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ДЕЙСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящего Положения, являются работники, находящиеся в трудовых отношениях с Учебным центром, вне зависимости от занимаемой должности (профессии) и выполняемых функций.

Антикоррупционная политика распространяется также на Заказчиков, контрагентов, выполняющих работы или оказывающих услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае антикоррупционные условия и обязательства сторон закрепляются в договорах, заключаемых Учебным центром с контрагентами.

#### **4. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

4.1. Общее руководство проведением мероприятий по противодействию коррупции осуществляет директор Учебного центра.

#### **5. ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ**

5.1. Обязанности работников Учебного центра в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников. Все работники Учебного центра должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

5.2. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать директора Учебного центра о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора Учебного центра о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учебного центра или иными лицами;
- сообщить директору Учебного центра о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.3. Работникам/ педагогическим работникам Учебного центра запрещается получать в связи с исполнением должностных (трудовых обязанностей) вознаграждения от физических лиц и организаций (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

#### **6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) ТРЕБОВАНИЙ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ И КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ**

6.1. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Учебного центра, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РФ.

#### **7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 №273-ФЗ, действующим законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами.

7.2. Настоящее Положение и изменения к нему утверждаются Директором Учебного центра и вводятся приказом.

7.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до замены новым.

Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на Директора Учебного центра.